

RENOVACION DEL COMPROMISO DE ADHESION AL PACTO MUNDIAL

Presentamos el Informe de Progreso y la renovación del compromiso con la Red Española del Pacto Mundial y los Diez Principios.

En estos tiempos de pandemia y de dificultades económicas para muchas familias, que en pocos meses han perdido su empleo y sus ingresos, la solidaridad adquiere gran importancia para salir adelante. Esta es, de hecho, una de las señas de identidad de la empresa desde el año pasado con iniciativas sociales para contribuir a una sociedad más justa y solidaria, implicando a los trabajadores y trabajadoras, ayudando a diversas asociaciones de la población y comarca con una ayuda económica.

La sociedad y la economía ha pegado un vuelco muy grande debido a la pandemia y debemos de asegurar el entorno donde nos movemos con la máxima seguridad, para poder reducir al mínimo los riesgos de contagio.

La conservación y la protección del medio ambiente se presentan como un componente esencial para el mantenimiento de los recursos productivos, la consecución de un modelo económico más equitativo y la protección de la salud y el bienestar social.

Estamos implantando, durante este año 2021, en la empresa la huella de carbono para poder calcular los gases de efecto invernadero (GEI).

El apoyo y la participación de los proveedores y clientes es fundamental para conseguir afianzar la gestión medioambiental y en materia de SST en nuestra empresa y que se convierta ésta en una estrategia de futuro.

El concepto de desarrollo sostenible abre camino a nuevas formas de producción y consumo, de relaciones con la naturaleza y a nuevos empleos. Son muy importantes las relaciones con nuestros empleados, clientes y proveedores y conseguir una realidad más sólida.

Es muy importante para esta empresa el respeto de los derechos humanos sin distinción alguna, luchar contra la corrupción y los malos tratos, incluyendo estos dentro de nuestra cultura empresarial, seguiremos trabajando e impulsando con más fuerza los diez principios del Pacto Mundial.

Los derechos humanos son derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen nacional o étnico, color, religión, lengua, o cualquier otra condición. ... Estos derechos son interrelacionados, interdependientes e indivisibles.

Se establecen las condiciones para la mejora continua en un sistema integrado tanto en la actividad de la empresa como el diálogo con los grupos de interés, desarrollar las actividades dentro de un ámbito totalmente respetuoso con el medio, velar por un desarrollo de las actividades dentro de un ambiente seguro para el trabajador.



Sebastián Martínez Candela

Consejero

Röchling Plásticos Técnicos, S.A.U.

Ctra. Villena, s/n Apartado 34
46880 – Bocarent (Valencia)/Spain
Tel. +34 962 350 165
Fax +34 962 351 025
comercial@roechling-plastics.es
www.roechling-plastics.es

INFORMACION GENERAL: PERFIL DE LA ENTIDAD

Röchling Industrial Bocarent S.A.U

El Pontarró, 4

46880- Bocarent (Valencia)

Web: roechling-plastics.es

Alto cargo: Sebastián Martínez Candela

Fecha de adhesión: 08/06/2012

Número de empleados: 59

Sector: Plásticos

Actividad: Fabricación y mecanizados de planchas de polietileno y polipropileno.

Ventas: 16.555 T€

El Informe de Progreso se difunde a través de la información que se coloca en los paneles de la empresa. Tenemos implantado la RGPD y El Código de Conducta (Compliance) y es el resultado del análisis de los actuales procesos de trabajo de la empresa, de la existencia de los eventuales riesgos de comisión de delitos que pudiera existir en las distintas áreas de actividad de la misma, así como de los actuales controles existentes para su evitación, que han conllevado, en su caso, al establecimiento de nuevos controles tendentes a la evitación de la comisión de los delitos y el cumplimiento de la normativa legal.

La empresa pertenece a una multinacional alemana que tiene delegaciones en todos los países tanto de Europa, Asia y América. En nuestro caso particular tenemos presencia en España, Europa y Sudamérica.

La información contenida en esta memoria es del año 2021 y se presenta anualmente.

Seguimos implantando año tras año la ISO 9001-2015, ISO 14001-2015, ISO 45001 y la ISO 50001, todo con el control del nuevo programa ya instalado. La auditoría se realiza en sistema presencial y videoconferencia.

Este año se ha implantado la huella de carbono.

Estamos adheridos a Asociaciones empresariales como AVEP, así como a la asociación AIMPLAS y a revistas empresariales como Industria Química, Industria Cárnica e Industrial Pesquera.

La empresa tiene un compromiso por una mejora continua, respeto con el medio ambiente y por la seguridad y salud laboral. Cumplir con los clientes en todos los aspectos, calidad, logística y presentación del producto, queremos la satisfacción total, integrando en nuestro proceso productivo las mejores tecnologías.

Aplicamos las leyes y legislaciones en todas nuestras actividades.

Informe de Progreso:

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Las condiciones de trabajo son seguras, todos los trabajadores reciben formación práctica y teórica en materia de PRL por empresas externas y siempre son informados en temas de Prevención. También se realizan formación de temas financieros, de producción, de diseño.

Tenemos con UMIVALE el contrato de la salud, haciendo este los reconocimientos médicos anuales, Plan y Memoria de Vigilancia y con VALORA PREVENCIÓN el tema de Prevención de Riesgos Laborales, con formación, mejoras, ambos sitios en Ontinyent en la provincia de Valencia, muy cerca de Bocairent.

La satisfacción del cliente se mide normalmente con las visitas de nuestros comerciales, este año debido a la pandemia se han realizado los contactos por video conferencia.

<u>AÑO</u>	<u>COMUNICACION</u>	<u>FACTURA</u>	<u>INFORMACIO</u>	<u>PLAZOS</u>	<u>PRODUCTO</u>	<u>TRANSPORT</u>	<u>INCIDENCIAS</u>
21	87	99	95	87	99	95	99
20	94	99	88	84	98	91	98
19	94	99	83	83	97	92	98
18	90	99	85	84	97	91	98
17	89	98	84	83	97	88	98
16	90	98	89	80	97	85	98
15	92	98	88	83	99	88	98
14	88	98	86	80	99	89	98

En % de satisfacción.

Principio 2: Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

A través de nuestra gestión de calidad evaluamos a nuestros proveedores, los procesos de homologación y renovación son anuales, exigiendo unos patrones de calidad y la no vulneración de los Derechos Humanos.

No se han podido realizar visitas a nuestros proveedores para ver las instalaciones, la forma de trabajar y el trato con el personal.

Les solicitamos a los proveedores los documentos que nos garanticen de que sus trabajadores tienen su contrato dado de alta, así como la implantación de una Prevención de Riesgos Laborales, así como, formación, entrega de Epis, Certificado de la Seguridad Social, revisiones médicas.

Hasta la fecha no hemos tenido ninguna incidencia.

Principio 3: Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Nos basamos en la implantación de la legislación laboral vigente , apoyando la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

En la empresa hay un Comité con cinco personas que representan la voluntad de los trabajadores.

La comunicación de la empresa con sus trabajadores es a través de los tabloneros instalados en la misma, por la web, por el buzón de sugerencias, vía e-mail y por un programa de comunicación instalado este año. También se realizan reuniones con los jefes de sección y con dirección.

Principio 4: Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

NO existe ningún riesgo de trabajo forzoso o realizado bajo coacción en la empresa, la empresa cumple con las leyes vigentes y respeta los acuerdos alcanzados en el Convenio Colectivo. En los contratos de los trabajadores se indican toda la información relativa a vacaciones, tipo de contrato, horas establecidas en la jornada laboral, etc.

Tenemos implantado en la empresa la conciliación familiar, cualquier trabajador tiene permiso para sus asuntos personales.

Principio 5: Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

La Ley en España no permite el trabajo infantil por lo que la empresa nunca ha contratado ni contratará a ninguna persona con esa edad.

Los proveedores de la empresa, a través de la documentación que les solicitamos, nos garantizan no tener ningún trabajador con edad infantil.

Principio 6: Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Se contratan los trabajadores sin ninguna discriminación por raza, edad, sexo, etc.

Tratamos que nuestros proveedores y clientes garanticen la ausencia de discriminación en su empresa en todos los casos.

El proceso de selección se hace inicialmente a través de empresas externas, teniendo la elección final de candidatos la dirección de nuestra empresa., de esta forma tratamos de garantizar la ausencia de discriminación, no se eliminan candidatos por raza, etc.

Colaboramos con Institutos de Formación Profesional, así como con Universidades para las prácticas profesionales de sus alumnos a través de un contrato de FCT o FP Dual implantado por la Generalitat Valenciana. De esta forma han entrado a trabajar hasta este año 18 personas.

Así mismo no rechazamos ningún cliente ni proveedor por razones de nacionalidad u otros motivos discriminatorios.

No existen expedientes abiertos por acusación de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.

El organigrama de la empresa se encuentra publicado en la revista del grupo, así como en todos los procedimientos de la empresa, relacionado con las normas ISO.

Principio 7: Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Tenemos implantado la norma ISO 14001 para una buena gestión ambiental, informando y formando a los trabajadores de cualquier tema relacionado, así como, la ISO 50001 para una buena gestión energética.

A través de la empresa Aldro consumimos energía verde.

La conservación y la protección del medio ambiente se presentan así, como una componente esencial para el mantenimiento de los recursos productivos, la consecución de un modelo económico más equitativo y la protección de la salud y el bienestar social.

En este sentido, el concepto de desarrollo sostenible abre camino a nuevas formas de producción y consumo, de relaciones con la naturaleza y a nuevos empleos.

Realizamos cursos de sensibilización ambiental todos los años y la inversión en acciones de medioambiente este último año es de 31.000 euros.

Se ha instalado una prensa automática para mejorar el tratamiento del residuo plástico y se envía a través del Gestor de Residuos.

La evolución de la inversión en el medio ambiente ha sido el siguiente:

<u>AÑO</u>	<u>IMPORTE INVERSION €</u>
2021	27.000
2020	31.000
2019	62.000
2018	59.000
2017	41.000
2016	39.000
2015	36.000
2014	31.000

Estamos a favor de las últimas tecnologías para favorecer el ahorro de energía a la hora de comprar maquinaria. Las instalaciones en general de la empresa se modernizan todos los años.

Principio 8: Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Los instrumentos de gestión ambiental voluntaria, como la norma ISO 14001 e ISO 50001, son herramientas para mejorar la gestión actual de las empresas y su organización, incorporando la variable ambiental a sus procesos productivos, fomentando ahorros importantes en consumos de agua, energía y materias primas, así como la prevención de problemas legales, como la mala gestión de residuos, la superación de los límites establecidos, etc.

Resulta básico que todos conozcamos la situación ambiental de la empresa y puedan plantear sugerencias y alternativas para disminuir el impacto ambiental de la actividad.

La colaboración y cooperación entre departamentos es fundamental en la gestión ambiental de la empresa. Los objetivos de cooperación entre diferentes departamentos son varios:

- Integrar el medio ambiente en todos los ámbitos de la organización, como parte fundamental de la gestión de la misma.
- La minimización de residuos y emisiones en todos los procesos.

- Evitar duplicar trabajo y esfuerzo.

La organización debe mejorar continuamente la conveniencia, adecuación y eficacia del sistema de gestión ambiental para mejorar el desempeño ambiental.

Se comunica internamente la información pertinente del sistema de gestión ambiental entre los diversos niveles y funciones de la organización, incluidos los cambios en el sistema de gestión ambiental, según corresponda.

Nuestros proveedores deben de estar involucrados en el cumplimiento del compromiso ambiental, poniendo todos sus medios para conseguirlo.

Se ha instalado maquinaria para la mejora del tratamiento de los residuos de forma automática.

Principio 9: Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Tenemos instalado maquinaria e impresoras con ahorro de energía, eliminando la misma que se encuentra obsoleta. Reducción del consumo del papel al pasar la información entre departamentos a través del correo electrónico interno, archivo digital al recibir los documentos de los clientes y proveedores en este formato, se utilizan las hojas de papel por ambas caras.

Instalación de iluminación de bajo consumo, LED, teniendo apagada la zona que no se va a utilizar.

Hemos instalado un sistema de monitorización y gestión energética con tres submetrías, control por zonas.

Los aparatos de aire se encienden y se apagan automáticamente.

Principio 10: Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Rechazamos toda acción de corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno, informando a toda la empresa.

Tratamos de evitar a través de la RGPD y Compliance la corrupción de nuestros trabajadores con empresas externas.